

Arbejdsmiljø

25/832 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljødag 2026

Arbejdsmiljødagen 2025 blev afholdt den 6. maj under temaet "*Fællesskab og forandringer*". På OMU-mødet i juni blev evalueringen drøftet. Her blev det fremhævet, at fremtidige arbejdsmiljødage med fordel kan give mere tid til LMU-feedbackøvelsen, samt at formater som paneldebat kan overvejes som supplement eller alternativ til oplæg.

Som opfølgning skal OMU nu igangsætte planlægningen af **Arbejdsmiljødag 2026**.

Det foreslås, at der nedsættes en arbejdsgruppe, som får ansvar for at:

- Udvælge tema for dagen.
- Planlægge rammer og indhold.

Formand og næstformand har peget på **mobning** som muligt tema, herunder:

- Forståelse af mobning.
- Håndtering af mobning i praksis.

Eksempler på arbejdsmiljøindsatser til inspiration

Med henblik på at give inspiration og udbrede gode erfaringer på tværs af organisationen, vil følgende to enheder fortælle om deres konkrete indsatser for at styrke arbejdsmiljøet:

- Plejecenter Violskrænten og Grønnegården
- Plejecenter Farsøhthus og Møllehjemmet

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale



Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller:

- at OMU nedsætter en arbejdsgruppe, som får ansvar for at vælge tema og planlægge Arbejdsmiljødag 2026.
- at OMU drøfter forslået temaer mobning, samt eventuelle alternative forslag.
- at Plejecenter Violskrænten/Grønnegården og Plejecenter Farsøhthus og Møllehjemmet fortæller om deres indsatser for at styrke arbejdsmiljøet

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-09-2025

Arbejdsmiljødag 2026

- Der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af Jens, Espen og Connie Maarslet Skov. Og med Martin Skree Sørensen som konsulent.
- Der var opbakning til at vælge **mobning** som tema for dagen – med fokus på både forståelse og håndtering i praksis.
- Det blev foreslået, at temaet også kan kobles til spørgsmål om sprog og generationsforskelle samt en professionalisering af sproget i hverdagen.

Arbejdsmiljøindsatser på Violskrænten og Grønnegården

Espen orienterede om igangværende initiativer for at styrke trivsel og arbejdsglæde:

- En **trivselskonference**, hvor en gruppe medarbejdere og ledere tager status på arbejdsglæden og drøfter små handlinger i hverdagen, som kan øge trivslen. Tilgangen er inspireret af KAMPUS-forløb. Målet er at udarbejde en konkret plan for arbejdet med små handlinger.
- Oprettelse af et **trivselstræ**, hvor medarbejderne kan skrive, hvad der giver arbejdsglæde for dem (fx humor, information, kompetencer, gode kollegaer). Træet skal bruges som påmindelse om, hvad der værdsættes i arbejdet.
- Udsendelse af et **velkomstbrev** til nye fastansatte med en præsentation af enhedens vision og en hilsen om, at man glæder sig til at tage imod dem.

Afbud:

Karina Kreutzfeldt (leder)

Lene Ballegaard (leder)

Annette Bechmann Tilsted (AMR/Kost- og ernæringsforbundet)

Marlene Ditlevsen (leder)

Bilag: